

ERKENNTNISSE AUS EINEM E-LEARNING- PROJEKT

Teil 1

Ein Projekt von

HTK

Hygiene Technologie
Kompetenzzentrum

meduplus



WARUM BIETEN SICH E-LEARNINGS IM GESUNDHEITSWESEN AN?

Fachkräftemangel / Digitalisierung

Der Fachkräftemangel betrifft in hohem Maße den Bereich der Fort- und Weiterbildung. Digitale Lösungen können Personal entlasten & Ressourcen einsparen.



Lebenslanges Lernen in der Medizin

Lebenslanges Lernen ist ein fundamentaler Aspekt für die Arbeit im Krankenhaus – ÄrztInnen und Pflegekräfte sind verpflichtet sich regelmäßig fortzubilden. Nur so kann die Qualität der Arbeit sichergestellt werden.



Flexibilität

Zeit im Klinikumfeld ist knapp und die Belastung der Mitarbeitenden ist hoch. Daher bieten zeitlich und örtlich flexible Lernmodelle Möglichkeiten Arbeitgeber und Arbeitnehmer zu entlasten.





Aktualität

Lerninhalte sind im E-Learning stets aktualisierbar. Eine schnelle Adaption an veränderte Bedingungen ist so möglich und es kann z.B. im Fall von Ausbrüchen in der Einrichtung das gesamte Personal schnell und gezielt geschult werden.





Dokumentation

Die Dokumentation ist zentral und vereinfacht. Abteilungsleitungen erhalten jederzeit einen schnellen Überblick zum Lernstand des Personals.



Kosten

Aufgrund des geringeren Organisationsaufwandes und durch den Wegfall erheblicher Kostenblöcke wie Reisekosten, Materialkosten etc. sind auch die gesamten Fortbildungskosten i.d.R. niedriger.

